

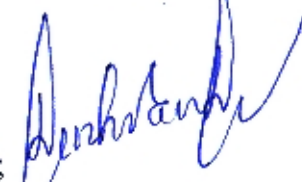
ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 521/GDĐT-TC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 3 năm 2016

Về thực hiện chủ trương
tinh giản biên chế theo Nghị định số
108/2014/NĐ-CP của Chính phủ

Ký: P.TCHCTH thuê hướ
- Đặng Văn Ego từ CBGV trường


TRƯỜNG CĐT, LÝ TỰ TRỌNG	
CV ĐẾN	Số: 161
	Ngày: 04/3/2016
	Chuyên:
	Lưu hồ sơ:

Kính gửi:

- Trường phòng, ban thuộc Sở;
- Hiệu trưởng trường trung học phổ thông;
trường phổ thông có nhiều cấp học công lập;
- Giám đốc trung tâm giáo dục thường xuyên;
- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc.

Thực hiện chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố tại Văn bản số 659/UBND-VX ngày 24 tháng 02 năm 2016 về thực hiện chủ trương tinh giản biên chế,

Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các đơn vị tiếp tục xây dựng Đề án và thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế.

Thời hạn: Trước ngày 21 tháng 3 năm 2016, các đơn vị nộp hồ sơ đến Sở Giáo dục và Đào tạo – Phòng Tổ chức cán bộ (thành phần hồ sơ thực hiện theo kế hoạch số 2182/KH-GDĐT-TC ngày 14 tháng 7 năm 2015 của Sở Giáo dục và Đào tạo).

Đề nghị thủ trưởng các đơn vị quan tâm thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên; (kèm VB 5873, VB 659)
- Website Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Lưu: VT, TCCB, KX

GIÁM ĐỐC

(Đã ký)

Lê Hồng Sơn

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

Số 659 /UBND-VX

Về thực hiện chủ trương
tinh giản biên chế

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 02 năm 2016

Kính gửi:

- Các Sở, Ban, Ngành Thành phố;
- Ủy ban nhân dân các quận, huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân TP;
- Các tổ chức Hội có tính chất đặc thù.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Công văn số 10864/VPCP-TCCV ngày 28 tháng 12 năm 2015 của Văn phòng Chính phủ về việc thực hiện chủ trương tinh giản biên chế; Ủy ban nhân dân Thành phố có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Từ tháng 01 năm 2016 trở đi, không bổ sung tăng thêm biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị khi các cơ quan, tổ chức, đơn vị đó chưa xây dựng Đề án và thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế.

2. Giao Sở Nội vụ tổng hợp trình Ủy ban nhân dân Thành phố kết quả thực hiện tinh giản biên chế để báo cáo Bộ Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Thường trực Thành ủy;
- TTUB: CT, các PCT;
- Sở Nội vụ (03b);
- VPUB: CPVP;
- Phòng VX, THKH;
- Lưu: VT, (VX-VN) T. 45



CHỦ TỊCH
Nguyễn Thành Phong

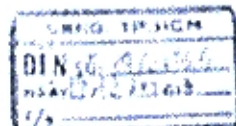
BỘ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số 5972/BNV-TCBC

Hà Nội, ngày 14 tháng 12 năm 2015

V/v thực hiện chính sách tinh giản biên chế
theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP



Kính gửi:

- Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;
- Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Trong quá trình triển khai thực hiện Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế (sau đây gọi tắt là Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, một số Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ và Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (sau đây gọi chung là Bộ, ngành, địa phương) đã thực hiện chưa đúng với quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP. Do đó, Bộ Nội vụ đề nghị các Bộ, ngành, địa phương được thực hiện đồng nhất như sau:

1. Thực hiện tinh giản biên chế phải đúng theo trình tự quy định tại Điều 14 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP; chỉ ra quyết định giải quyết tinh giản biên chế đối với trường hợp tinh giản biên chế sau khi có ý kiến thẩm tra của Bộ Nội vụ.

2. Bộ Nội vụ có trách nhiệm thẩm tra đối tượng tinh giản biên chế của tất cả các Bộ, ngành, địa phương.

3. Không thực hiện giải quyết tinh giản biên chế đối với công chức, viên chức trong các trường hợp sau:

- Trường hợp công chức, viên chức có 02 năm liên tiếp được đánh giá, phân loại không hoàn thành nhiệm vụ, thực hiện giải quyết chế độ, chính sách thôi việc theo quy định tại Nghị định số 46/2010/NĐ-CP ngày 27/4/2010 của Chính phủ quy định về thôi việc và thủ tục nghỉ hưu đối với công chức và Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

- Trường hợp công chức, viên chức có trình độ chuyên môn đào tạo phù hợp với quy định của cơ quan có thẩm quyền về tiêu chuẩn trình độ đào tạo đối với vị trí việc làm hiện đang đảm nhiệm, nhưng đưa vào diện tinh giản do chưa đạt trình độ chuẩn.

- Trường hợp công chức, viên chức đang công tác tại các tổ chức hiện đang hoạt động bình thường, nhưng đưa vào diện tính giảm đôi dư do sắp xếp tổ chức.

- Trường hợp công chức, viên chức có chuyên ngành đào tạo chưa phù hợp với vị trí việc làm hiện đang đảm nhiệm, nhưng luôn hoàn thành tốt và xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Trường hợp công chức, viên chức có trình độ chuyên môn đào tạo cao hơn quy định của cơ quan có thẩm quyền về tiêu chuẩn trình độ đối với vị trí việc làm hiện đang đảm nhiệm, đưa vào diện tính giảm đôi dư do cơ cấu lại công chức, viên chức.

- Trường hợp công chức, viên chức có lý do nghỉ ốm, nhưng chưa đáp ứng được quy định có số ngày nghỉ tối thiểu bằng số ngày nghỉ tối đa được hưởng chế độ bảo hiểm xã hội theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội.

Trên đây là ý kiến của Bộ Nội vụ về quy trình và đối tượng thực hiện tính giảm biên chế để các Bộ, ngành, địa phương thống nhất thực hiện trong quá trình triển khai thực hiện Nghị định 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Sở Nội vụ các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;
- Bộ trưởng (để b/cáo);
- Thủ tướng Trần Anh Tuấn;
- Lưu VT, TCBC.

KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG



Trần Anh Tuấn